

# GOVERNANCE PARTAGÉE ET AUTOGESTION

Cheminer vers une révolution  
mobilisante au travail

Dévoiler le  
potentiel  
de l'être humain  
au travail

Explorer des  
nouveaux outils  
d'innovation  
organisationnelle

Multiplier le  
pouvoir  
à travers nos  
organisations

« Ce n'est pas en améliorant la bougie que l'on a inventé  
l'ampoule. » - De Niels Bohr physicien

Niska partage l'idée que nous sommes à l'aube d'une nouvelle façon de penser et de vivre dans les organisations.

Aujourd'hui, nombreuses sont celles qui se questionnent sur les nouvelles formes d'engagement et leurs modalités d'application : pouvoir et leadership partagé, autorité distribuée, autogestion, évolution des compétences...

Appuyée par des cadres théoriques éprouvés sur le terrain, Niska propose de façonner avec vous la gouvernance participative adaptée à vos besoins pour les années à venir.

Une formation innovante et engagée est donc proposée à celles et ceux qui souhaitent réfléchir et agir en profondeur dans tout ou partie de leur organisation.

## Pour qui ?



Des gestionnaires ou membres d'organisations engagés dans un processus de gouvernance participative.

Des personnes ayant l'intime conviction que les processus participatifs ont tous leur place dans la gouvernance.

Toute organisation voulant innover collectivement dans leur pratique de gouvernance.

« Les moments d'échanges informels avec l'équipe de Niska et d'Accolades nous ont permis de cheminer dans nos réflexions sur l'organisation horizontale du travail et l'intégration de modalités de travail en co-gestion. Les rencontres de partage d'expériences et d'échanges sur les défis rencontrés nous ont certainement permis de trouver des approches et des solutions innovantes. »

## Objectifs

- Définir ensemble les contours de la gouvernance
- Connaître les différentes approches : le champs des possibles
- Saisir les enjeux de la gouvernance dans les organisations
- S'approprier les principes et les cadres théoriques afférents
- Comprendre et identifier des conditions d'application avec des outils adaptés de travail collaboratif
- Comprendre les mécanismes permettant de repositionner les rôles et responsabilités

## Méthodologie

Les journées sont basés sur un équilibre en une approche expérientielle (basée sur l'expérience entre participant.es) et du partage de cadres conceptuels (théorie) et expériences des facilitateurs. Un des objectifs étant de donner aux participant.es des outils pour planifier l'application de l'approche dans leur contexte de travail.

## Informations et inscriptions

**Kristel De Knibber**, coopératrice générale

**kristel@niska.coop** | 819-340-6123

## Autres formations

ANIMATION PARTICIPATIVE

LA CONCERTATION

IMPACT SOCIAL

MOBILISATION CITOYENNE

PILOTAGE DE PROJETS COLLECTIFS

DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES



**Les formations sont développées en collaboration avec Accolades.**

Cette coopérative française utilise des méthodes d'animation participative et des processus de décisions collectives dans l'accompagnement de groupes de personnes partageant un projet, dans une visée de transformation collective.

Toutes ces formations sont disponibles sur demande pour votre organisation ou votre territoire.



Accompagner les collectivités et les organisations **dans leur développement**

Niska renforce les capacités des acteurs à prendre des décisions collectives et éclairées d'ordre stratégique, afin qu'ils entreprennent des démarches de développement avec succès au sein de leurs organisations et de leurs collectivités.